



Војни синдикат Србије, Ул. Стапарски пут Ц-12/2 стан 16, 25000 Сомбор, Србија; ПИБ 107854436; МБ 08940843; ТР 205-184560-84; Тел: +38166271112; е-пошта: sekretarijat@vojnindikatsrbije.rs
ПРВИ И ЈЕДИНИ РЕПРЕЗЕНТАТИВНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДБРАНИ

Деловодни број: МБ I-72-1/23

Датум: 22. новембар 2023.

МИНИСТАР ОДБРАНЕ НАЧЕЛНИК ГЕНЕРАЛШТАБА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

Предмет: **МОЛБА** за уважавање родитељског статуса и заштиту права професионалних припадника Војске Србије који су самохрани родитељи.

Поштовани,

У име професионалних припадника Војске Србије, односно запослених у делатности одбране које заступамо као репрезентативни синдикат, молимо насловљеног послодавца и надлежног војног старешину да у оквиру својих надлежности помогну самохраним родитељима тако што ће потчињеним јединицама и организационим целинама Војске Србије и Министарства одбране, издати одговарајућа наређења и обавезујућа упутства којима ће се радно ангажовање самохраних родитеља уредити тако да могу несметано да се старају о деци, односно да у мирнодопским условима не буду радно ангажовани на терену, ван места службовања и вишедневно све док постоји основ и потреба да се о деци непосредно старају.

Чланом 91. ставом 1. Закона о раду („Сл. гласник“ РС, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 И 95/18) на чију примену упућују одредбе члана 8. става. 5. Закона о Војсци Србије, прописано је: „Један од родитеља са дететом до три године живота може да ради прековремено, односно ноћу, само уз своју писану сагласност.“ Ставом 2. члана 91. Закона о раду, прописано је: „Самохрани родитељ који има дете до седам година живота или дете које је тежак инвалид може да ради прековремено, односно ноћу, само уз своју писану сагласност.“

Чланом 68. ставом 1. Породичног законика („Сл. гласник РС“, бр. 18/05, 72/11-др. закон и 6/15), прописано је: „Родитељи имају право и дужност да се старају о детету.“ Ставом 2. истог члана прописано је да: „Старање о детету обухвата: чување, подизање, васпитавање, образовање, заступање, издржавање те управљање и располагање имовином детета.“

У Министарству одбране и Војсци Србије запослен је значајан број самоохраних родитеља, а цитиране законске одредбе у много случајева у Војсци Србије, уопште се не поштују па самоохрани родитељи све чешће бивају радно ангажовани тако да више дана одуствују од куће чиме је брига о деци доведена у питање, што код деце и самих родитеља изазива значајан стрес и свакако утиче на квалитет радног учинка и безбедност рада на формацијском месту.

С обзиром да је служба у Војсци Србије специфична у погледу бројних обавеза запослених и учесталих потреба за рад и боравак у теренским условима, изван места службовања у дужем трајању, као и учестали рад преко прописаног радног времена, самоохрани родитељи су због таквих услова рада, у веома лошем положају услед ограничене законске заштите самоохраних родитеља са једне стране (*Члан 91. Закона о раду*) и њихових законских обавеза као родитеља са друге стране (*Члан 68 Породичног законика*).

Сматрамо да професионални припадник Војске Србије, у ситуацији када је оптерећен бригом о детету (а чињеница је да у савременом друштву ни много старија деца нису заштићена и безбедна, у сопственим домовима, школама, вртићима, што захтева додатни напор и пажњу родитеља) не може да буде адекватно усмерен на извршење задатака и да би узимање у обзир породичне ситуације од стране надлежних старшина приликом упућивања на рад на терену, те евентуална заштита и поштеда од рада у теренским условима значајно допринела додатној мотивисаности на раду ове категорије лица и допринела квалитету живота оваквих породица.

Из наведених разлога, молимо наслов да уважи ову молбу и што пре изда неопходна акта командовања којима ће ближе уредити радно ангажовање самоохраних родитеља.

С поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК ВСС



Достављено:

-Наслову

-а/а