



ВОЈНИ СИНДИКАТ СРБИЈЕ

- 25000 Сомбор ул. Стапарски пут Ц-12/2 стан 16 Србија •
- ПИБ 107854436 • МБ 08940843 • ТР 205-184560-84 •
- Тел: +38166271112 Телефакс: +38125441211
- е-пошта: sekretarijat@vojnisingikatsrbije.rs

ПРВИ И ЈЕДИНИ РЕПРЕЗЕНТАТИВНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДБРАНИ

Деловодни број: П I-27-1/23 Датум: 27. март 2023.



МИНИСТАР ОДБРАНЕ

Војни синдикат Србије, као репрезентативни синдикат у делатности одбране на територији Републике Србије, у циљу унапређења права из радног односа професионалних припадника Војске Србије, наслову доставља:

ПРЕДЛОГ

за измену и допуне Правилника о накнади путних и других трошкова и других примања у Војсци Србије

Министру одбране, као послодавцу и доносиоцу општих аката којима се уређују права из радног односа за професионалне припаднике Војске Србије, предлажемо да се у Правилнику о накнади путних и других трошкова и других примања у Војсци Србије („СВЛ“ бр. 18/13, 32/15, 7/16, 19/16, 29/17, 28/19 и 38/20, у даљем тексту Правилник), изврше измене и допуне по следећем:

Члан 2. став 1. тачка б. Правилника треба да гласи: „Станом се сматра једна или више просторија намењених и подобних за становање, које по правилу, чине једну грађевинску целину и имају засебан улаз, а који су у власништву, у закупу у јавној својини (стан који се откупљује и службени стан)“.

Образложење: Усагласити појам стана са дефиницијом стана из Закона о становању и одржавању зграда. Постојеће решење изазивало је доста проблема у пракси с обзиром да су поједини органи Министарства одбране и Војске Србије наслеђену $\frac{1}{2}$ стана сматрали станом и обустављали накнаду дела трошкова за закуп стана професионалним припадницима војске Србије који су је остваривали, иако једна половина стана није стан у смислу Закона о становању и одржавању зграда нити је одговарајући стан у смислу члана 90. наведеног закона.

Члан 12. став 2. Правилника треба да гласи: “ Рад на терену професионалног војног лица и цивилног лица, по наређењу надлежног старешине, у смислу овог правилника, јесте: 1) извршавање задатака са командом, јединицом односно установом Војске Србије или њеним делом у условима логорско-касарноског или сличног живота; 2) вршење службе

општег дежурства према Правилу службе Војске Србије; 3) извршавање задатака у својству члана посаде брода или другог пловног средства Речне флотиле 4) боравак на курсу, усавршавању или сличном облику обуке која се изводи у касарнским условима живота и рада, ван места службовања.“

Образложење: У постојећи члан 12. став 2. предлажемо уградњу тачке 4. и то због што припадници Војске Србије на курс, усвршавање или обуку не одлазе ни добровољно ни за сопствене потребе, већ се у складу наређењима обучавају за потребе јединице. За време трајања курса, обуке и усавршавања удаљени су од дома и породице и ускраћени за обављање редовних животних активности које иначе обављају након радног времена у своје слободно време, те да су им због обавеза у току боравка на курсевима, школовањима и усавршавањима ограничена одређена права и слободе и то у трајању од 24 часа дневно. За време боравка на курсу, усавршавању или обуци у обавези су да носе прописану службену одећу и то непрекидно, осим приликом спавања, ограничена им је слобода кретања и слободног организовања приватног живота укључујући дружење, излазке, забаву и сличне активности које редовно обављају, јер је свако лице за време боравка у касарни (макар то био само смештај) дужно да поштује организацију живота и рада, али и остале одредбе Правила службе Војске Србије које у многоме ограничавају слободе, које лице иначе има и које несметано користи ван војних комплекса и касарни, у своје слободно време. За време трајања курсева или усавршавања, обука се организује у преподневним и поподневним часовима, подразумева службу дежурства и логоровања, без икакве новчане надокнаде изван редовне плате.

Члан 16. Правилника треба да гласи: „Накнада трошкова због одвојеног живота од породице из члана 15. ст. 1. до 3. овог правилника износи 750 бодова.“

Образложење: Износ накаде у висини од 650 бодова, услед вредности бода која се није мењала преко десет година није довољан да покрије трошкове одвојеног живота од породице.

Члан 19. Правилника треба да гласи : „Лицу из члана 18. ст. 1. и 5. овог правилника накнада дела трошкова за закуп стана одређује се у бодовима и износи:

- 1) 1.400 бодова – ако има пет или више чланова уже породице, од којих ниједан члан није запослен или не остварује право на пензију;
- 2) 1.300 бодова – ако има четири члана уже породице, од којих ниједан члан није запослен или не остварује право на пензију;
- 3) 1.200 бодова – ако има три члана уже породице, од којих ниједан члан није запослен или не остварује право на пензију;
- 4) 1.100 бодова – ако има два члана уже породице, од којих ниједан члан није запослен или не остварује право на пензију;
- 5) 1000 бодова – ако има једног члана уже породице који није запослен или не остварује право на пензију;
- 6) 850 бодова – ако има једног члана уже породице или више чланова и ако је супружник запослен односно ако остварује пензију;
- 7) 700 бодова – ако његова породица користи смештај у војном хотелу који се, у смислу овог правилника, не сматра станом;

8) 600 бодова – ако са породицом користи смештај у војном хотелу који се, у смислу овог правилника, не сматра станом;

9) 550 бодова – ако његова породица користи смештај у војном објекту који се, у смислу овог правилника, не сматра станом;

10) 500 бодова – ако са породицом користи смештај у војном објекту који се, у смислу овог правилника, не сматра станом.

Лицу из члана 18. став 1. овог правилника премештеном из једног места службовања у друго, које је у ранијем месту службовања остварило право на накнаду из става 1. овог члана и које у новом месту службовања живи одвојено од породице накнада из става 1. овог члана увећава се за 250 бодова, ако у новом месту службовања не користи смештај у војном хотелу или другом војном објекту.

Лицу из члана 18. ст. 2. и 3. овог правилника припада накнада дела трошкова за закуп стана у износу 500 бодова.

Изузетно, лицу из члана 18. овог правилника припада накнада дела трошкова за закуп стана под условима из става 1. тач. 1) до б) и става 3. овог члана, ако то лице, његова породица или са породицом користи смештај у војном хотелу или другом војном објекту који се, у смислу овог правилника, не сматра станом и ако се писмено изјасни да ће своје стамбено питање решавати трајно путем кредита, а не према прописима о решавању стамбених потреба у Министарству одбране и Војсци Србије и ако на тај начин реши своје стамбено питање.“

Образложење: Пораст цена становања, али и чињеница да се вредност бода није мењала преко десет година, довела је до тога да професионални припадници Војске Србије постојећим решењем себи и својој породици не могу да обезбеде квалитетно становање. Поред тога, постојећи број бодова није довољан да покрије ни трећину трошкова становања посебно у већим градовима. Предложени број бодова је дат реално у складу са ценама становања.

Члан 20. Правилника треба да гласи: „Ако су супружници на служби у Војсци Србије и испуњавају услове прописане за остваривање накнаде трошкова због одвојеног живота од породице или накнаде дела трошкова за закуп стана, а на служби су у истом месту службовања, накнаду може остварити само један од супружника.

У колико нису у истом месту службовања право на накнаду остварују појединачно , а број бодова који припада супружницима појединачно одређује се у складу са чланом 19. став 1. Правилника.“

Образложење: Неретко се дешава да супружници нису распоређени у исто место службовања. У таквим условима сваком појединачно је потребан закуп стана. Постојећим решењем нису реално сагледане потребе оба супружника, а један од њих је дискриминисан.

Члан 27. став 3. Правилника треба да гласи: „Накнада трошкова превоза из става 1. овог члана утврђује се према цени превоза у градском, приградском и међуградском саобраћају.“

Образложење: Предлог за измену члана 27. став 3. Правилника подносимо првенствено због чињенице да се вредност ове накнаде није мењала више од једне деценије, а цена превоза је расла више пута и у износу који је данас на снази није довољна да испуни своју основну сврху, тј. са њеним тренутно важећим максималним износом, већина припадника не може да финансира своје путовање до посла и са посла ни једну радну седмицу, имајући у виду повећање цена нафтних деривата и цена карата у јавном превозу путника. Тренутно важећим Правилником о накнади путних и других трошкова и других примања у ВС, прописано је да максимални износ накнаде трошкова превоза за запослене у војсци, не може бити већи од износа накнаде трошкова због одвојеног живота од породице, а то је износ од =11.986,00 динара. Указујемо и на чињеницу да је садашње решење прописивања, признавања и исплате ове накнаде незаконито, јер је супротно законској обавези послодавца да запосленом у потпуности финансира трошкове превоза до посла и са посла, а првенствено због тога јер је министар одбране сам себе, општим актом који сам доноси-правилником, ослободио законске обавезе да запосленима у војсци надокнади трошкове превоза за долазак на рад и одлазак са рада у реалном износу.

После члана 29. Правилника, додати члан 29 а. који гласи: „Професионалном припаднику Војске Србије припада накнада за топли оброк.

Висину топлог obroка одређује Влада, у складу са реалним потребама професионалних припадника Војске Србије.

Професионалном припаднику Војске Србије накнада за топли оброк припада само у данима када није обезбеђен други вид исхране.“

После члана 29а. Правилника додати члан 29б. који гласи: „Професионалном припаднику Војске Србије припада накнада регрес за коришћење одмора, у висини коју утврди Влада, а која не може бити мања од републичке нето зараде за месец јануар у години у којој се исплаћује.“

Образложење: Одлуком Уставног суда IУо -99/2022 од 07.04.2022. године, оглашена је незаконитом одредба члана 2. Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије којом је било прописано да топли оброк и регрес улазе у састав коефицијента за обрачун плате. Након тог јасно је да професионални припадници не остварују наведене накнаде, па је потребно ово питање решити након одлуке Уставног суда.

Члан 41. став 1. тачка 1) Правилника изменити тако да гласи: „Ако то лице, његов супружник или пунолетан члан његовог заједничког домаћинства нема стан стечен из радног односа у Војсци Србије, службени стан или нужни смештај.“

Образложење: Усвајањем овог предлога, отклониће се дугогодишња дискриминација професионалних припадника Војске Србије, који су стицајем околности наследили непокретност од родитеља или по другом основу, а нису решили стамбено питање и права по том основу из радног односа у Војсци Србије. Наслеђене непокретности неретко су ван места службовања ППВ или су безусловне за становање, а тренутно су сметња за остваривање предметног права ППВ. То што је ППВ по основу наслеђа стекао

некакву непокретност, не може и не сме бити основ да буде спречено у остваривању права која остали запослених остварују из радног односа у ВС јер такво неједнако поступање само по основу личног имовног стања неспорно представља вид дискриминације, а што не може и не сме да буде део било ког општег акта.

Након извршених измена и допуна предлажемо издавање пречишћеног текста Правилника.

У нади да ћете уважити овде наведене и образложене предлоге, с поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК ВСС



Достављено:

- наслову
- а/а