



ВОЈНИ СИНДИКАТ СРБИЈЕ

• 25000 Сомбор ул. Стапарски пут Ц-12/2 стан 16 Србија •
• ПИБ 107854436 • МБ 08940843 • ТР 205-184560-84 •
Генерални секретар 066/271112 Факс: 025/441-211
e-mail генералног секретара: predrag.jevtic@vojnisingikatsrbije.rs
ПРВИ И ЈЕДИНИ РЕПРЕЗЕНТАТИВНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У МО И ВС

СНАГА
ПОВЕРЕЊЕ
ПОШТОВАЊЕ

Деловодни број: Ин. 01-36/17, дана: 22.03.2017. године

На основу члана 8. став 3, члана 30. и 32. став 2. Статута Војног синдиката Србије, у вези члана 13. став 1. Закона о раду ("Сл. Гласник РС" 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), Војни синдикат Србије, подноси:

ИНИЦИЈАТИВУ

за измену начина обрачуна накнаде трошкова превоза за
долазак на рад и одлазак са рада

Поштовани

У циљу унапређења стандарда запослених у Војсци Србије и Министарству одбране, чије интересе заступа Војни синдикат Србије, једини репрезентативни синдикат у систему одбране, указујемо на неопходност измене начина обрачуна накнаде трошкова превоза за долазак на рад и одлазак, прописане одредбама члана 27. став 3. Правилника о накнади путних и других трошкова и других примања у Војсци Србије ("СВЛ", бр. 18/2013, 32/2015, 7/2016 и 19/2016, у даљем тексту: Правилник).

Оно на шта желимо да укажемо је следеће:

Чланом 27. став 3. Правилника је регулисано да накнада трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада не може бити већа од накнаде трошкова због одвојеног живота од породице. Овакав начин обрачуна предметне накнаде за последицу има да велики број припадника Војске Србије од својих и онако умањених плата финансира долазак на рад и одлазак са рада. Поред наведеног, ове одредбе позаконског акта у директној су колизији са одредбама члана 92. Закона о Војсци Србије и члана 118. Закона о раду у којима морају да буду утемељене. Наиме овим одредбама прописано је да запосленом припада накнада трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада. Прописи на основу којих се сада врши обрачун ове накнаде, доводе до тога да је она лимитирана максималним износом који може бити исплаћен, а који у великом броју случајева није довољан да се запослени у ВС превезе током целог месеца до посла и са посла. Тако у пракси имамо ситуацију да запослени накнадом коју прима не може целог месеца да путује на релацији, нпр. Ниш - Врање - Ниш, или Рашка - Краљево - Рашка, што представља повреду закона на штету запосленог јер чињенично након одређеног броја дана у месецу трошкове превоза не финансира послодавац већ запослени из личних примања због чега неспорно трпи материјалну штету.

Посебним колективним уговорима и колективним уговорима код послодавца запослени у јавном сектору Републике Србије остварују накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада у висини у висини стварне цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски и међуградски)..

Из претходно наведених и образложених чињеница Војни синдикат Србије, у вези са овом иницијативом, послодавцу ставља с л е д е ћ и:

ПРЕДЛОГ

У члану 27. став 3. мења се и гласи:

„Накнада трошкова превоза из става 1. овог члана утврђује се према цени превоза у градском, приградском и међуградском саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз.“

Са захвалношћу за до сад исказано разумевање за решавање проблема са којима се срећу припадници Војске Србије и Министарства одбране које представљамо, и надом да ћете нам помоћи у решавању тих проблема и бити наш сарадник у трајној борби за побољшање положаја запослених у Министарству одбране и Војсци Србије.

за Војни синдикат Србије
Председник, Новица Антић

